**Пенсионное обеспечение сотрудников**

**Аудитория:** Малые предприниматели (E)

**Тематическая область:** Пенсионное планирование (5)

**Цель модуля:** Показать то, как устроена современная пенсионная система РФ, и какие отчисления необходимо совершать предпринимателям в социальные фонды

**Что вы узнаете из данного модуля:**

* Отчисления в социальные фонды (для ИП, ООО)
	+ Законодательное регулирование отчислений в Пенсионный фонд и внебюджетные фонды
	+ Принципы расчета отчислений для различных форм организации малого предприятия и системы налогообложения
* Программы НПФ для сотрудников малого предприятия
	+ Что такое пенсионные накопления в корпоративных пенсионных программах
	+ Корпоративные пенсионные программы - эффективный инструмент управления для работодателя
	+ Государственные налоговые преференции для предприятий, реализующих корпоративную пенсионную программу?

Оглавление

[Введение 2](#_Toc388297832)

[Индивидуальные предприниматели и самозанятое население 2](#_Toc388297833)

[Что считается доходом при расчете пенсионных взносов в 2014 году? 2](#_Toc388297834)

[Пример расчета страховых и медицинских взносов ИП в 2014 г. 2](#_Toc388297835)

[Организации – юридические лица. 2](#_Toc388297836)

[Корпоративные пенсионные программы 2](#_Toc388297837)

[Инструменты корпоративной пенсионной программы 2](#_Toc388297838)

[Сравнение вариантов повышения мотивации персонала 2](#_Toc388297839)

[Выгоды налогообложения пенсионных взносов 2](#_Toc388297840)

[Заключение 2](#_Toc388297841)

## Введение

С 2002 года в России действует система обязательного пенсионного страхования. В качестве страхователей в ней выступают все работодатели, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации. Застрахованными лицами являются работники по найму, либо по гражданско-правовому договору. Обязанности страховщика возложены на Пенсионный фонд РФ.

Индивидуальные предприниматели и самозанятое население так же являются полноправными участниками пенсионной реформы и наряду с юридическими лицами обязаны уплачивать страховые взносы в систему пенсионного обеспечения за себя и своих сотрудников.

Плательщиками страховых взносов являются:

* лица, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам:
* организации;
* индивидуальные предприниматели;
* физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями;
* индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой, непроизводящие выплаты и другие вознаграждения физическим лицам (самозанятое население).

Ниже мы рассмотрим изменения в порядке уплаты страховых взносов для организаций и индивидуальных предпринимателей, которые вступают в силу в 2014 году.

Так же ваше предприятие (как работодатель) или вы лично, как индивидуальный предприниматель можете участвовать в формировании добровольных пенсионных отчислений для себя и своих сотрудников. Для этого вы можете воспользоваться специальными корпоративными программами негосударственных пенсионных фондов. О подобных схемах формирования дополнительной пенсии для своих сотрудников и о преимуществах для вас, как работодателя, вы сможете узнать во второй части данного модуля.

## Индивидуальные предприниматели и самозанятое население

Индивидуальные предприниматели, главы и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, адвокаты и частные нотариусы должны уплачивать страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР), Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС) и территориальные фонды обязательного медицинского страхования (ТФОМС) исходя из стоимости страхового года, которая зависит от минимального размера оплаты труда (МРОТ) на 1 января каждого года, установленного федеральным законодательством на начало года, за который уплачиваются страховые взносы.

В соответствии с Федеральным законом от 23.07.2013 № 237-ФЗ «О внесении изменений в статью 22 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статьи 14 и 16 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» с 2014 года размер страховых взносов на обязательное пенсионное страхование для индивидуальных предпринимателей, адвокатов, нотариусов и других физических лиц, уплачивающих страховые взносы в фиксированном размере, чья величина дохода за расчетный период не превышает 300 000 руб., будет рассчитываться исходя не из двух, а одного МРОТ.

То есть с новым законом страховые взносы ИП в 2014 году будут рассчитываться следующим образом. Предприниматели, которые имеют годовой доход меньше 300 тыс. рублей, будут опираться на следующую формулу:

1МРОТ × 12 месяцев × (26% (Пенсионный фонд России) + 5,1% (ФФОМС).

Поскольку в 2014 году МРОТ увеличен до 5554 рублей, то страховые взносы, исходя из расчетов по формуле, составят 20 727 рублей и 53 копейки.

Предприниматели, которые заработали более 300 тысяч, будут платить такую же сумму плюс 1% от доходов дополнительно. Бесконтрольно расти страховые взносы не будут – существует лимит, выше которого они не поднимаются. Предельная сумма взносов в ПФР основана на 8 МРОТ, то есть, максимум в Пенсионный фонд и ФФОМС нужно заплатить 142 тысячи рублей (8 × МРОТ × 12 × 26% + 1 × МРОТ × 12 × 5,1%) из них 20 727 рублей заплатить до 31 декабря, а ту сумму, что осталась – 121 299 – оплатить до 1 апреля 2015 года.

## Что считается доходом при расчете пенсионных взносов в 2014 году?

* У ИП (на общей системе) все достаточно ясно – доходы, которые облагаются НДФЛ.
* У предпринимателей на УСН – доход по УСН без уменьшения на расходы. Таким образом, количество чистой прибыли не важно – считаются только обороты.
* Для ЕНВД-предпринимателей – это вмененный доход – его будут определять по формуле (базовая доходность из НК РФ × сумма физических показателей × корректирующие коэффициенты К1 × К2).
* Для ИП на патенте региональным законодательством был установлен потенциально возможный доход – его нужно брать в расчет при определении размера страхового взноса.
* Если ИП применяет одновременно несколько систем налогообложения, то и доходы будут суммироваться.

## Пример расчета страховых и медицинских взносов ИП в 2014 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ИП с доходом до 300 тыс. рублей в год** | **ИП с доходом 1 млн рублей в год** | **ИП с доходом свыше 13 млн рублей в год** |
| 5 554 руб. × 12 × (26 % + 5,1%) | 20 727,53 руб+1% × (1 000 000 — 300 000) | 20 727,53 руб+1% от дохода=больше чем 142 026,89 руб, поэтому год будет стоить 142 026,89 |
| 20 727, 53 руб. до 31 декабря 2014 года | 20 727,53 руб. до 31 декабря 2014 года+7 000 до 1 апреля 2015 года | 20 727,53 руб. до 31 декабря 2014 года+121 299,36 до 1 апреля 2015 года |

**Организации – юридические лица.**

С 1 января 2014 года вступает в силу Федеральный закон от 02.12.2013 № 333-ФЗ «О внесении изменений в статьи 58 и 58.2 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», которым будут внесены изменения в части сохранения на период до 2016 года тарифа страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации на уровне 2013 года в отношении большинства плательщиков в размере 30,0% в пределах установленной величины базы для начисления страховых взносов и в размере 10,0% в бюджет Пенсионный фонд Российской Федерации сверх установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов

Предельная величина базы, с которой уплачиваются страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, в 2014 году составит 624 тыс. рублей плюс 10% сверх этой суммы (в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30.11.2013 N 1101 "О предельной величине базы для начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды с 1 января 2014 г.").

с 1 января 2014 года продлён срок права выбора застрахованными лицами 1967 года рождения и моложе варианта своего пенсионного обеспечения, в частности направления 0% или 6% индивидуальной части страхового взноса на финансирование накопительной части трудовой пенсии до 31.12.2015 (за исключением случая, если застрахованное лицо изменило вариант своего пенсионного обеспечения, отказавшись от финансирования накопительной части пенсии и направив указанный выше размер процентов индивидуальной части тарифа страхового взноса на финансирование страховой части трудовой пенсии). Лицам 1967 года рождения и моложе, в отношении которых с 1 января 2014 года впервые начисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, предоставлена возможность реализовать право выбора варианта своего пенсионного обеспечения до 31 декабря года, в котором истекает пятилетний период с момента первого начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

В соответствии с частью 2 статьи 33.1. Федерального закона от 15.12.2001 г. №167-ФЗ (в ред. Федерального закона от 04.12.2013 N 351-ФЗ) установлены следующие тарифы страховых взносов:

В 2014–2016 годах для страхователей, указанных в подпункте 1 пункта 1 статьи 6 настоящего Федерального закона, за исключением страхователей, указанных в пунктах 4 и 6 статьи 33 настоящего Федерального закона, применяется тариф страхового взноса 22,0 процента (в пределах установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов) и 10,0 процента (свыше установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов).

Определение суммы страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию на финансирование страховой части трудовой пенсии (СЧТП) и накопительной части трудовой пенсии (НЧТП) в отношении застрахованных лиц осуществляется Пенсионным фондом Российской Федерации на основании данных индивидуального (персонифицированного) учета в соответствии с выбранным застрахованным лицом вариантом пенсионного обеспечения (0,0 или 6,0 процента на финансирование накопительной части трудовой пенсии) по следующим тарифам:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Тариф страхового взноса** | **Для лиц 1966 года рождения и старше** | **Для лиц 1967 года рождения и моложе** |
| *Вариант пенсионного обеспечения 0,0 % на финансирование НЧТП* | *Вариант пенсионного обеспечения 6,0 процента на финансирование НЧТП* |
| СЧТП | НЧТП | СЧТП | НЧТП |
| 22,0 % (в пределах установленной предельной величины) | 22,0 % на финансирование СЧТП, из них:6,0 % - солидарная часть тарифа;16,0 % - индивидуальная часть тарифа  | 22,0 %, из них:6,0 % - солидарная часть тарифа;16,0 % - индивидуальная часть тарифа  | 0,0 % - индивидуальная часть тарифа  | 16,0 %, из них:6,0 % - солидарная часть тарифа;10,0 % - индивидуальная часть тарифа  | 6,0 % - индивидуальная часть тарифа  |
| 10,0 % (свыше установленной предельной величины) | 10,0 % - солидарная часть тарифа  | 10,0 % - солидарная часть тарифа  | 0,0 % | 10,0 % - солидарная часть тарифа  | 0,0 %. |

Более подробную информацию о пенсионной реформе и тех изменениях, которые касаются непосредственно сотрудников малого предприятия вы можете узнать в модуле «Обязательное пенсионное страхование». Рекомендуем вам, как руководителю малого предприятия, ознакомить ваших сотрудников с материалами модуля «Обязательное пенсионное страхование» для лучшего понимания тех изменений, которые происходят в пенсионной системе России в 2014-2016 году.

## Корпоративные пенсионные программы

Современная Российская система обязательного пенсионного страхования (ОПС) нацелена на удовлетворение базовых потребностей пенсионеров. Ее целью является формирование пенсии в размере 40% от средней заработной платы в стране.

Корпоративные пенсионные программы являются неотъемлемым дополнением к государственной пенсии, а для работников с высокими доходами могут стать основным источником пенсии. В большинстве развитых стран на пенсии, полностью или частично сформированные работодателем, приходится, в среднем, от 30 до 50 % дохода пенсионеров (в Швеции – почти 90%).



Развитие экономики и увеличение числа работодателей стимулирует развитие трудовых отношений и в нашей стране. Корпоративные пенсионные программы (КПП) являются одним из элементов социально-партнерских отношений между работником и работодателем, которые становятся все более актуальными, общество и государство все чаще уделяют внимание этому вопросу.

КПП — по своей сути – это программа эффективной мотивации персонала предприятия, а так же инструмент долгосрочной кадровой политики и обеспечения стабильности трудовых отношений между работником и предприятием. Такие программы построены на базе долгосрочных стимулов — это отложенные выплаты, позволяющие обеспечить работникам достойный уровень жизни после выхода на пенсию, а предприятию получить налоговые выгоды и низкую текучку кадров.

Вы можете включить в корпоративную пенсионную программу:

* Формирование дополнительной негосударственной пенсии сотрудников. Финансирование программы осуществляется за счет взносов компании в негосударственные пенсионные фонды (НПФ) в пользу сотрудников либо за счет совместных (часто равнодолевых) взносов компании и сотрудников. Фонд обеспечивает сохранность и прирост накоплений в течение трудовой деятельности, а также выплачивает средства сотрудникам. Расходы компании и сотрудников в этом случае могут попадать под ряд налоговых льгот.
* Участие в программе государственного софинансирования пенсии. Компания наравне с государством может софинансировать личные взносы сотрудников на свою накопительную часть трудовой пенсии и выступать агентом по перечислению взносов сотрудников, удерживая их из средств заработной платы и перечисляя в Пенсионный фонд России. Эти расходы компании и сотрудников также попадают под налоговые льготы.

## Инструменты корпоративной пенсионной программы

Открывая корпоративную пенсионную программу с помощью НПФ, предприятие получает в свое распоряжение два вида счетов – солидарный счет для предприятия и индивидуальные счета для сотрудников – подробнее на схеме ниже. Главное преимущество этой системы – возможность поощрить сотрудника, отложив его право на получение денег до нужного момента. Такой механизм позволяет очень гибко и максимально эффективно управлять денежными потоками в рамках мотивации – в отличие от традиционного премирования, когда однажды выплаченные деньги могут уйти вместе с сот рудником в любой момент.



Как происходит финансирование программы? У предприятия есть выбор из двух вариантов. Первый – 100% финансирование за счет собственных средств. Второй – паритетное финансирование, когда взносы в пользу сотрудников распределены между предприятием и самими сотрудниками, причем доля предприятия должна быть равной или превышать долю сотрудника.

## Сравнение вариантов повышения мотивации персонала

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя | Наименование показателя мотивации группы работников (руб.) |
| Повышение зарплаты | Выплата премии | Пенсионный взнос |
| Размер мотивационных расходов, руб. | 1 000 000 | 1 000 000 | 1 000 000 |
| НДФЛ, руб. | 130 000 | 130 000 | 0 |
| Страховые взносы, руб. | 300 000 | 300 000 | 0 |
| Налог на прибыль, руб. | 0 | 200 000 | 0 |
| Целевые взносы в НПФ, руб. | 0 | 0 | 30 000 |
| Общая сумма расходов работодателя, руб. | 1 300 000 | 1 500 000 | 1 030 000 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Доход работника, руб. | прямой | 870 000 | 870 000 | - |
| отложен-ный | — | — | 1 000 000 |
| Относительные потери работодателя при увольнении работников, не выполнивших поставленных условий работодателя | 1 300 000 | 1 500 000 | 0 |

## Выгоды налогообложения пенсионных взносов

Корпоративная пенсионная программа в партнерстве с НПФ предоставляет предприятию целый ряд возможностей, которые сделают программу не только эффективной, но и выгодной:

* Пенсионные взносы работодателя на именные пенсионные счета не превышающие 12% от суммы затрат на оплату труда уменьшают налоговую базу по налогу на прибыль (пп.16 п.1 ст.255 НК РФ).
* Пенсионные взносы не облагаются страховыми взносами в ПФР, ФОМС, ФСС (пп.5 п.1 ст.9 212-ФЗ).

При этом взносы работодателя, находящиеся на солидарном счете и индивидуальных счетах, продолжают «работать», как если бы они были размещены на депозите: пенсионный фонд начисляет на эти средства стабильный инвестиционный доход.

## Заключение

Подводя итоги можно сказать, что государство планирует создать профессиональные пенсионные системы, которые бы решали финансовые вопросы по выплате долгосрочных пенсий населению. Эта реформа касается ИП и ООО. А в будущем правительство планирует принять и специальный закон о профессиональных пенсионных системах на территории РФ. Также в ходе пенсионной реформы, которая должна полностью завершиться к 2030 году, предусмотрено повышение нагрузки по выплате страховых взносов на ИП.

Но, вместе с тем, индивидуальные предприниматели и ООО не будут оплачивать страховые взносы по едино установленному тарифу. Поскольку в этом случае индивидуальные предприниматели окажутся в худшем положении в сравнении с физическими лицами, работающими в ООО.

Следовательно, предприниматели должны самостоятельно заботиться о том, каким образом они могут обеспечить свое будущее: вкладывать деньги в недвижимость, откладывать на банковский счет или открывать программы добровольного пенсионного обеспечения.

Так же вам, как предпринимателю, стоит задуматься об открытии дополнительных пенсионных программ для своих сотрудников с целью мотивации и удержания персонала.